

B.COM-PART-I Group-B (Major Business Administration Minor Accountancy) Continuous Internal Evaluation (CIE) November,2023

152 responses

[Publish analytics](#)



Sudarshanyerandole@gmail.com

sarthakvanare4745@gmail.com

Rutiklavhate@gmail.com

sohamshelake401

aryakale77@gmail.com

karandepiyusha6683@gmail.com

apurvapatil298@gmail.com

parth9764605140@gmail.com

dhaneshdoiphode45@gmail.com

humbeshreeraj2@gmail.com

KedarMane39@gmail.com

abhishekjagdale1216@gamil.com

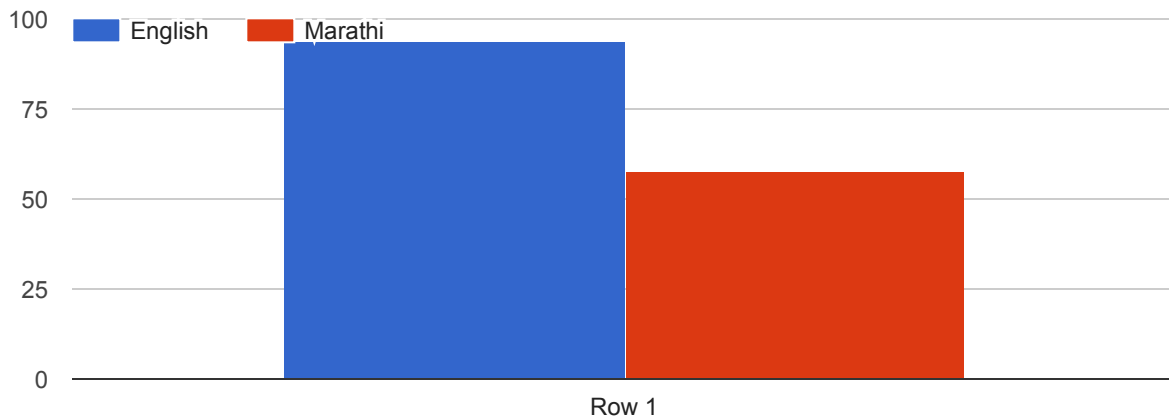
vckcreditcoins@gmail.com

snerlekar4122@gmail.com

50 more responses are hidden

Medium:

 Copy



Class & Roll no:

143 responses

5423

5421

5605

B.com F.Y 5396

5614

5582

B.com FY

B.com fy group b rollno. 5474

B. COM- F. Y Group B. Roll no. - 5303

B.Com FY Group B Roll no.5459

Bcom group -b 5450

B.com (B group) 5555

B.com group (B) 5553

B Com 1 Group B 5385

5443

Fy bcom 5569

7353

5654

5533

5606



Bcom FY 5538

B.com FY 5643

B.com-1st roll no.5550

B.com 1st :roll number 5662

Bcom B group

B.com B group 5776

FY B.com ,Group-B, 5674

Fy B.com group-B 5680

F.Y B.COM Group - B 5702

Fy B. Com & group-B 5773

5679 B.com Fy Group B

B.com 1st B div. 5699

F .Y.B.COM GROUP - B 5752

5658

5484

Bcom-1 Roll No- 5401

5761

5777

5764

5451

B. Com 5623

Bcom 1 FY. 5602



5698 FY B.com

B.com 1 FY. 5645

BCOM -1 ROLL NO.5734

Bcom I . (B) 5559

B.COM -1 5722

5756

5685

Fy b.com 'B' group 5456

5585

BCOM-1 5701

B.com Frist year roll no. 5692

B.com.FY AND ROLL NO 5771

BCom FY

B.com fy 5740

B.com FY & Roll no. 5757

BCom first year 5372

B.com 5529

B.com 1 , 5749

Bcom 1. 5329

B. Com 1 5667

B.com 1 5745

B.com 1- (5599)



5755 b .com fy

B.Com 5713

B com first 5455

B Com First Year 5640

5675

Bcom 5641

B.COM. FY

Group B , 5535

B.com (FY)5476

B.com-FY ='B' Group= 5483

B.com(FY)5437

414

B.com first year 5317

B.com fy -5534

Bcom1, 5787

5412

B.Com-I

5763

B.com-Fy 5746

B. Com FY. Roll no :- 5785

B.com. FY Roll. No. 5781

5768



Group B division A 5404

5417

B.com (B) 5648

B. com F.Y. & Roll no. 5686

5697

B.com FY 5478

Class:- B.com FY , Roll no:- 5775

5738

B.com. FY Roll. no. 5758

B.com.FY. roll no 5312

5669

5703

B.com fy 5782

B.com 1 Roll No-5548

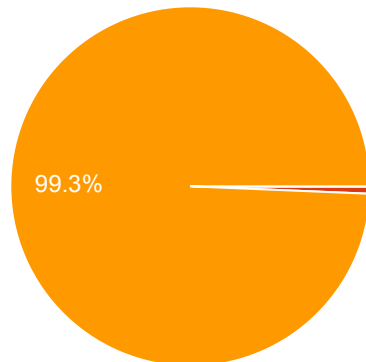
43 more responses are hidden

1. ----- is not a function of management /

 Copy

-----हे व्यवस्थापनाचे कार्य नाही.

152 responses



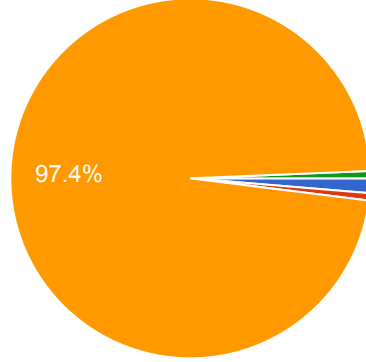
- Planning / नियोजन
- Staffing / कर्मचारी निवड
- Cooperating / परस्परसहकार्य
- Controlling / नियंत्रण



2. Management Is ----- / व्यवस्थापन-----आहे.

 Copy

152 responses

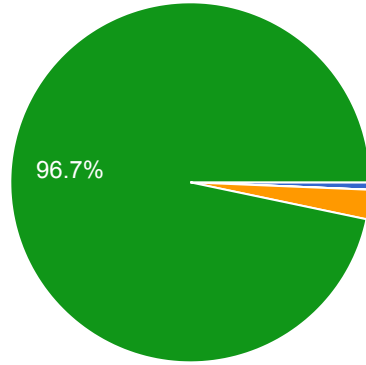


- An Art. / एक कला
- A Science. / शास्त्र
- Both Art and Science / कला आणि शास्त्र दोन्ही
- Neither. / कोणतेही नाही

3. The Following is **Not** an Objective of Managemen / खालीलपैकी कोणते व्यवस्थापनाचे उद्दिष्ट नाही.

 Copy

152 responses

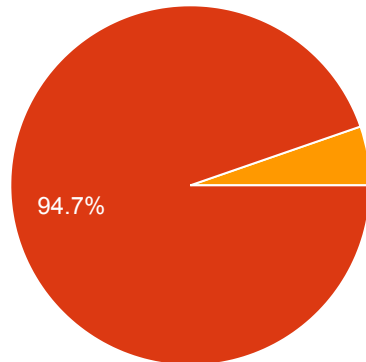


- Earning Profits / नफा मिळवणे
- Growth of the Organisation / संस्थेची वृद्धी
- Providing Employment / रोजगाराच्या संधी तयार करणे
- Policy Making / व्यवसायाची धोरणे ठरविणे

4. Professional Management refers to the ----- in managing the organization / व्यावसायिक व्यवस्थापन म्हणजे संस्थेच्या व्यवस्थापनाला----- लागू करणे

 Copy

151 responses



- Scientific Approach / शास्त्रीय दृष्टिकोन
- Professional Approach / व्यावसायिक दृष्टिकोन
- Administrative Approach / प्रशासकीय दृष्टिकोन
- Traditional Approach / परंपरागत दृष्टिकोन

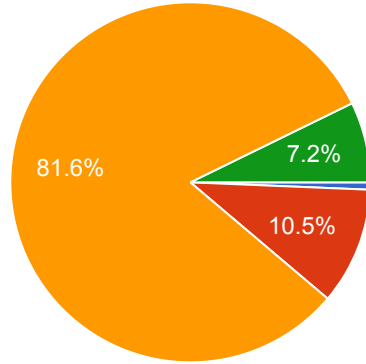


5. A management is known as a universal process due to----- /



व्यवस्थापनहीसर्वव्यापकप्रक्रियाआहेकारण----

152 responses



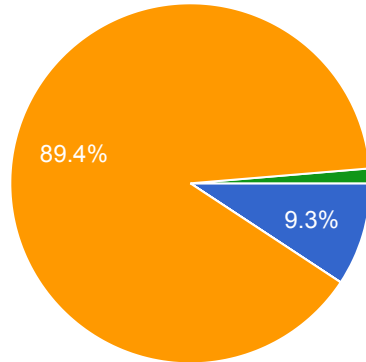
- Its impact on human life / मानवी जीवनावर परिणाम होतो.
- Its mean to achieve objectives / व्यवस्थापनाच्याउद्देशपूर्तीचे माध्यम
- Its application in all type of organization / सर्व प्रकारच्या संघटनांमध्ये उपयुक्त
- It's an art as well as a science / कलावशास्त्रदोन्हीआहे.

6. Top level devotes most of its time and efforts to the determination of--



----- / वरिष्ठपातळीवरील व्यवस्थापकांचा बराच वेळ आणि प्रयत्न यासाठी खर्ची पडतात

151 responses



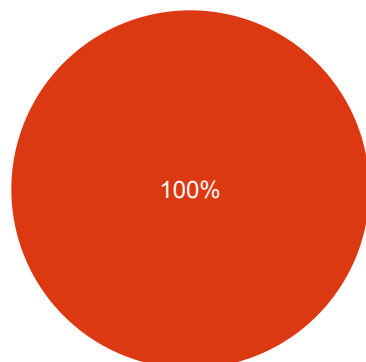
- Managerial Work / व्यवस्थापकीय कामकाज
- Standards of Activities / कार्याची परिमाणे ठरवणे
- Formulation of Policies / ध्येयधोरणे ठरविणे
- Carrying Out Operations / कार्याचीपूर्तताकरणे

7. Main objective of business is to ----- /



व्यवसायाचेमुख्यउद्दिष्टआहे-----

152 responses



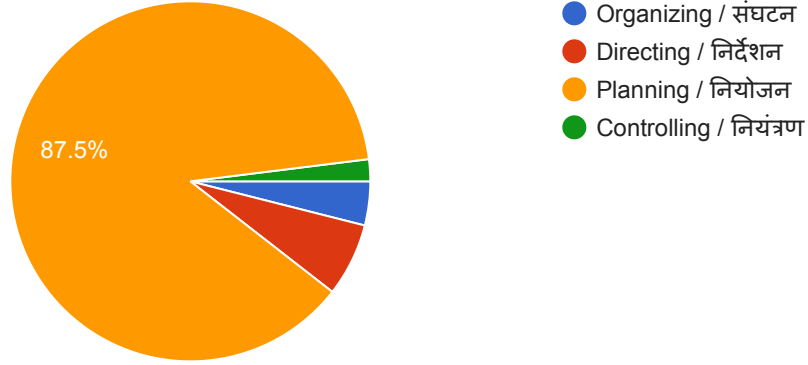
- Fulfill various needs / विविध गरजां भागवणे
- Earn Profit / नफामिळवणे
- Direct Group Effort / सामूहिक प्रयत्नांना निर्देशन करणे
- Change the Situation / परिस्थिती बदल करणे



8. ----- Is deciding in advance - what to do, when to do & how to do / --
-----म्हणजे काय, कधी, कुठे आणि कशी कामाची पूर्तता करणे याविषयीचे पूर्व नियोजन होय.

 Copy

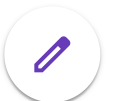
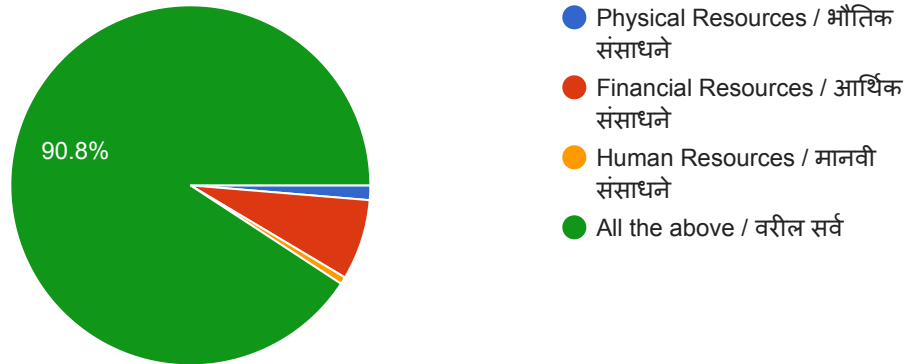
152 responses



9. Organizing is the process of bringing together----- / संघटन प्रक्रिये मध्ये----- घटक एकत्र आणले जातात.

 Copy

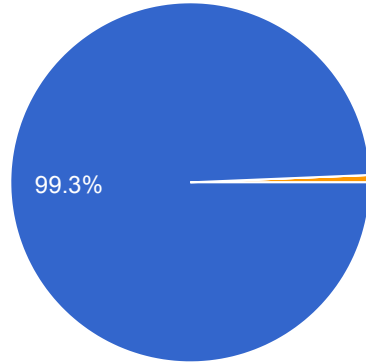
152 responses



10. Manpower Planning, Recruitment, Selection & Placement, Training & Development, Remuneration, Performance Appraisal, and Promotions & Transfer involves in----- / मनुष्यबळाचे नियोजन, भरती, निवड, वेतन ,कामगिरीचे मूल्यमापन आणि बढती आणि बदली यांचा समावेश-----मध्ये होतो.

 Copy

152 responses

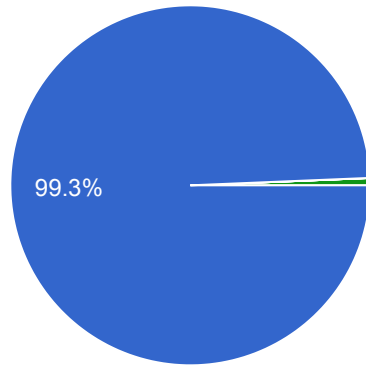


- Staffing / कर्मचारी भरती व निवड
- Organizing / संघटन
- Planning / नियोजन
- Directing / निर्देशन

11. Skills of different levels of management mentioned by----- / व्यवस्थापनातील विविध स्तरानुसार आवश्यक त्या कौशल्याची मांडणी-----यांनी केली

 Copy

152 responses

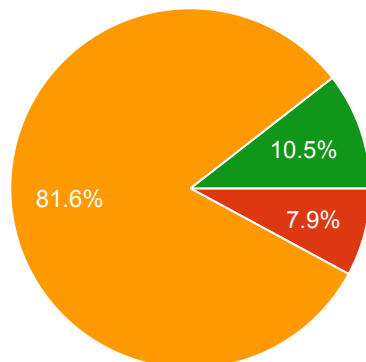


- Robert kalz / रॉबर्ट कालझ
- MeGrath / मे ग्रेथ
- Louis / लुईस
- Howard / होवार्ड

12. -----skills are required at the top level management / -----कौशल्य वरिष्ठ स्तरीय व्यवस्थापना मध्ये आवश्यक आहेत.

 Copy

152 responses



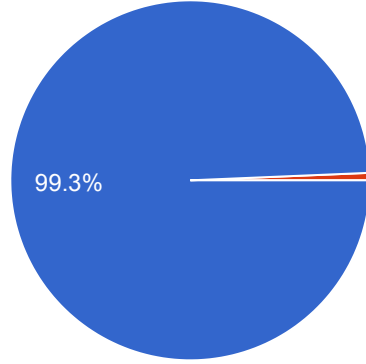
- Technical skills / तांत्रिक कौशल्य
- Human skills / मानवी संबंध कौशल्य
- Conceptual and design skills / संकल्पनात्मक कौशल्य
- both a and b / अ आणि ब दोन्ही



13. -----enables to have technical and mechanical skills among research and development managers, foreman etc. / शोध व विकास व्यवस्थापक व कामगार यांच्यामधील तांत्रिक व यंत्र विषयक कौशल्य विकसित करण्यासाठी----- मदत करते.



150 responses

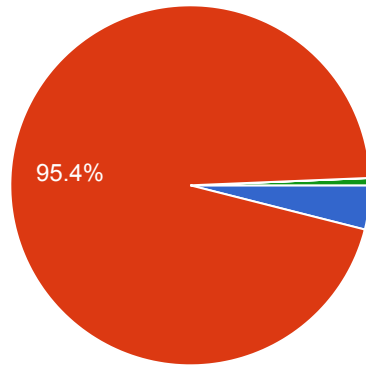


- Technical skills / तांत्रिक कौशल्य
- Human skills / मानवी संबंध कौशल्य
- Conceptual skills / संकल्पनात्मक कौशल्य
- None of the above / वरीलपैकी कोणतेही नाही

14. -----skills are important at all three levels of management / ----- कौशल्य व्यवस्थापनाच्या तीनही स्तरावर महत्वाचे आहेत.



152 responses

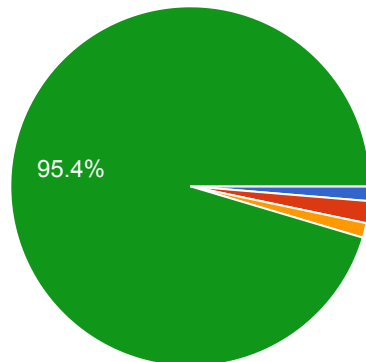


- Conceptual skills / संकल्पनात्मक कौशल्य
- Human skills / मानवी संबंध कौशल्य
- Technical skills / तंत्रज्ञान कौशल्य
- design skills / प्रारूप कौशल्य

15. Mintzberg's Managerial roles includes----- / मिन्सबर्गच्या व्यवस्थापकीय भूमिकांमध्ये -----चा समावेश होतो.



152 responses



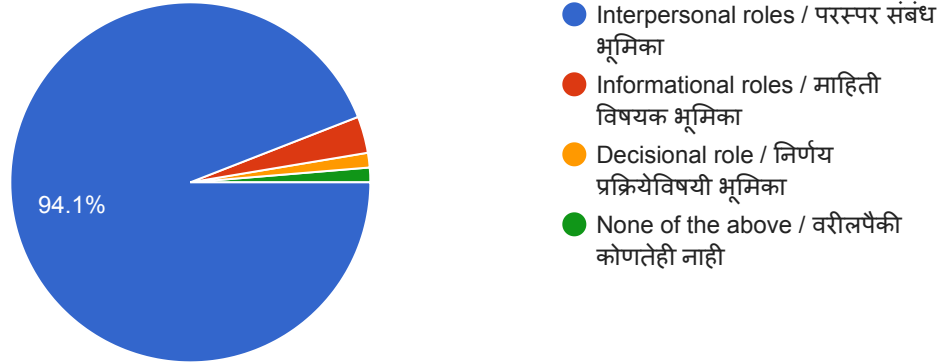
- Interpersonal roles / परस्पर संबंध भूमिका
- Informational roles / माहिती विषयक भूमिका
- Decisional role / निर्णय प्रक्रियेविषयी भूमिका
- All the Above / वरील सर्व



16. A manager has to perform social and legal obligations, set examples before his subordinates and also maintain contacts within and outside the company includes in----- / व्यवस्थापकाला सामाजिक व कायदेशीर बाबींचे पालन करावे लागते त्याचबरोबर कर्मचाऱ्यांसमोर आदर्श नेतृत्व निर्माण करावे लागते तसेच कंपनीतील व कंपनी बाहेरील घटकांशी चांगले संबंध प्रस्थापित करावे लागतात. या सर्वांचा समावेश-----मध्ये होतो.



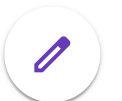
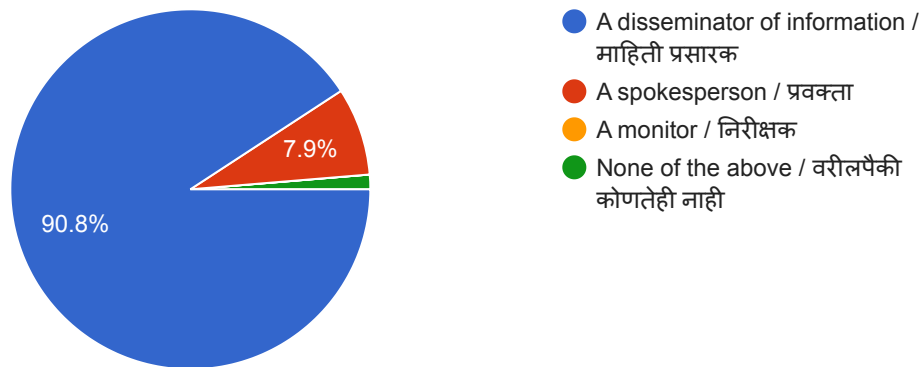
152 responses



17. -----refers manager is responsible for spreading widely the information he received from various sources / -----यामध्ये व्यवस्थापक विविध स्रोतातून मिळालेल्या अधिकृत माहितीच्या प्रसारासाठी बांधील/जबाबदार राहतो.



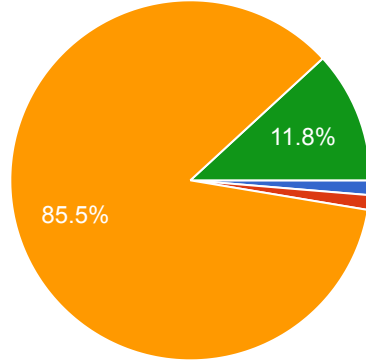
152 responses



18. A manager has to see that the funds available are properly allocated and utilised while performing role as----- / ----- ही भूमिका पार पाडताना व्यवस्थापकाला निधीची उपलब्धता आणि वाटप यांचे अचूकतेने नियोजन करावे लागते.

 Copy

152 responses

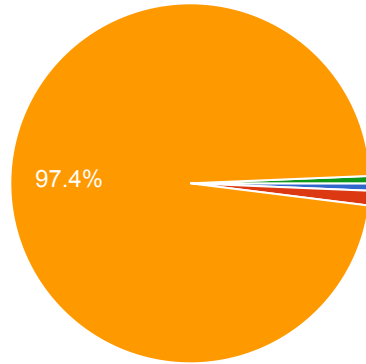


- A Entrepreneur / उद्योजक
- A conflict handler / संघर्ष हाताळणारा
- Resource allocator / निधीची उपलब्धता करणारे
- A negotiator / वाटाघाटी करणे

19. ----- is the measurement & correction of performance activities of subordinates /निर्धारित कार्याचे प्रमाण निश्चित करणे, प्रत्यक्ष कार्याचे मोजमाप करून त्यातील तफावत दूर करणे म्हणजे-----

 Copy

152 responses

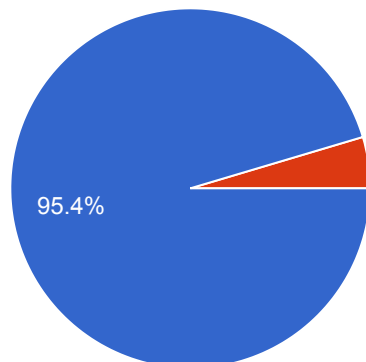


- Motivation / कार्य प्रेरणा
- Leadership / नेतृत्व
- Controlling / नियंत्रण
- Communication / संप्रेषण किंवा संदेशवहन

20. Supervision- implies----- / कर्मचारी देखरेख म्हणजे -----

 Copy

152 responses



- Overseeing the work of subordinates by their superiors / वरिष्ठांकडून कनिष्ठ कर्मचाऱ्यांना...
- Guides and influences the work of subordinates / कनिष्ठ कर्मचाऱ्यांना मार्गदर्शन करत अस...
- Inspiring, stimulating or encouraging the subordinates...
- Passing information, experience, and opinion from...

