



कोल्हापूर

समाजशास्त्र विभाग



“ज्ञान, विज्ञान, आणि सुसंस्कार
यांसाठी शिक्षणप्रसार.”

शिक्षणमहर्षी - डॉ बापूजी साठूंबे

विवेकानंद कॉलेज, कोल्हापूर

विभाग - समाजशास्त्र

विषयाचे नाव - औद्योगिक समाजशास्त्र

वर्ग - बी. ए. III

पेपर नं. - 16

विभाग प्रमुख - एच. व्ही. चामे

मार्गदर्शक - प्रा. विकास मस्के

वर्ष



2019 - 2020


प्रकल्पाचे नाव :-

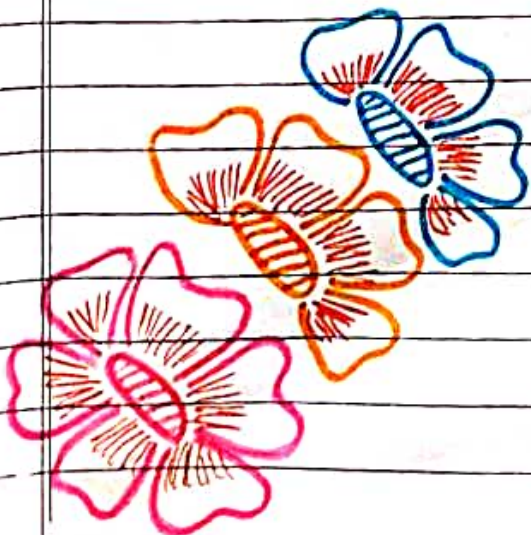
कागल येथील

रुमंड उद्योगाचा

अभ्यास



क्रं	विद्यार्थ्याचे नाव	PRN	रोल नं	गुण	सही
1.	कु. ऋषिकेश राजेंद्र पाटुक्ले	2017029391	5675	09	
2.	पुश्वर्या मोहन सोनवणे	2017028250	5698	09	<u>Amsonas</u>
3.	धनश्री सुरेश आंबेकर	1912721760	5503	09	<u>Chatala</u>
4.	सुजाता लक्ष्मण कोकी	2017028138	5596	09	S.L.Koli
5.	मनशी तुकाराम पांडव	2017028254	5633	09	M.T.Pandav
	पुजा प्रदिप संकपाठ	2017028549	5683	09	<u>P.P.Sankhat</u>



प्रस्तावना

औद्योगिक समाजशास्त्र ही समाजशास्त्राची अलिकडील काळत उदयाला आलेली एक शाखा आहे. औद्योगिक समाजशास्त्रात औद्योगिक व सामाजिक (समाजशास्त्र) असे दोन शब्द आहेत. औद्योगिक याचा अर्थ उद्योगांच्याशी संबंधित असा आहे आणि मानवाच्या सामाजिक संबंधाचा अभ्यास करणारे शास्त्र म्हणजे औद्योगिक संबंधाचा अभ्यास करणारे शास्त्र असे म्हणता येईल.

उद्योगांच्या समस्या व उद्योगांच्या वास्तवस्थिती यांचा समाजशास्त्रीय दृष्टीकोनातून केलेला अभ्यास म्हणजे औद्योगिक समाजशास्त्र होय. आम्ही ज्या कार्य क्षेत्राला श्रेष्ठ दिली ती म्हणजे कागदाल येथील 5 STAR MIDC म्हणजेच Raymond Lux. Co. मधील जिथे धाग्यांना कलर करून ती पुढील process साठी पाठवली जाते. ते सर्व आम्हाला पाहायला व अभ्यासला मिळाले. ते सर्व पाहून आपल्या देशाची औद्योगिक क्षेत्रात प्रगती किती उल्लेखनीय आहे. हे अनुभवायला मिळाले.



1) कंपनीची पार्श्वभूमी :-

कागल येशील 5 STAR M20C म्हणजेच रेमंड LUX. Cotton ही कंपनी या कंपनीची स्थापना 2005 - 2006 साली झाली आहे. तसेच रेमंड LUX. Cotton कंपनी ही सुमारे 250 ते 300 मुकर जागत स्थापन केली आहे. या कंपनीमध्ये 700 कामगार permanent आहेत तसेच इतर कामगार P.T & Contract basis वर काम करत असतात. कंपनीतील सर्व कामगार HR च्या under observation काम करत असतात.

2) अभ्यासविषयक :-

Raymond Lux Cotton ही कंपनी टेकस्टाईल कंपनीमध्ये एक नामवंत कंपनी असून त्यांची एक शाखा कोल्हापूर येथील कागल मध्ये स्थित आहे. कोल्हापूर मध्ये आर्थिक जडगडणीमध्ये ह्या कंपनीचे बरेच योगदान आहे. ह्या कंपनीकडून कामगारांना मिळणाऱ्या सुविधाही उल्लेखनीय आहेत. त्यामुळे आम्ही ह्या कंपनीचा अभ्यास करायचे ठरवले आहे. जणेकरून इतर कंपन्यांनाही ह्या कंपनीच्या मॉडेलचा व नियोजनाचा उपयोग होईल.



कार्यपद्धती :-

औद्योगिक समाजशास्त्रामध्ये मी कागल येथील 5 STAR MIDC मधील Raymond Lux. Co. या कंपनीला भेट दिली. व त्या कंपनीतील सर्व काम कसे असते ते जाणून घेतले. या कंपनीमध्ये हजारो कामगार काम करत आहेत. जे खूप दुरुवरून कामासाठी या कंपनीमध्ये येतात. त्यांच्या कामावरून त्यांना दर्जेदार असा पगार पण दिला जातो.

रेमंड कंपनीमध्ये अनेक Department आहेत. यामध्ये yarn dying, Processing & warping & sizing, weaving & designs and also boiler या सारखे अनेक Department आहेत.

या सर्व Department मधील yarn dying या विभागाची माहिती घेणार आहेत. yarn Dying म्हणजे सुत रंगवणे.



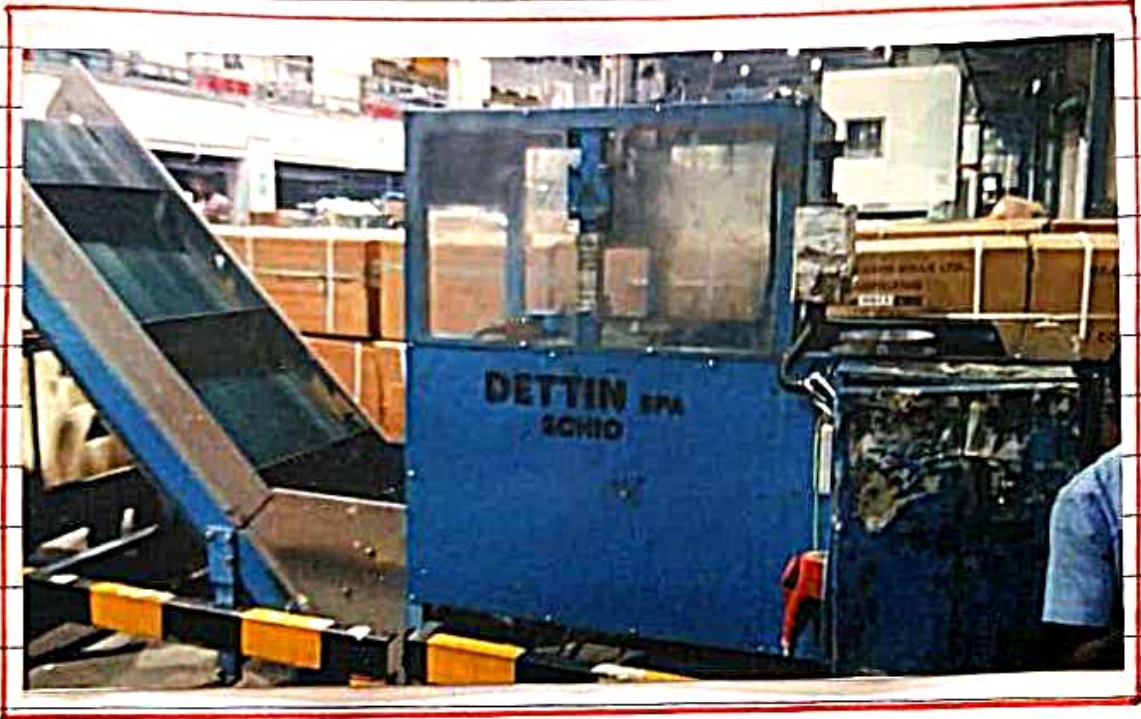
1. ग्रे यार्न :-



ग्रे यार्न या department ची सुरवात सर्वात प्रथम होते. यामध्ये दोसऱ्या गुंड्या असतात त्यांना पॅकेज असे म्हणतात यामध्ये Cotton, linen या सारखे प्रकार असतात. हे सगळे पॅकेज वेगवेगळ्या स्वरूपाचे असतात ते 1200gm वजनाचे असते. त्यामध्ये 40₂, 50₁, 60₁, 70₁, 80₁, 80₂ असे हे यार्न ची नावे असतात व त्यामध्ये 1kg चे देखील पॅकेज असतात. त्या यार्न ची नावे 24/15, 45/15, 10/12, 17/12 अशी आहेत.



2. स्करटर मशीन :-



स्करटर मशीन म्हणजेच ग्रे यार्न आहे. ग्रे पॅकेज Hand असते म्हणून हे प्रेस साठी या मशीनमध्ये टाकले जाते. त्यानंतर ते पॅकेज स्पॉट होते व त्यामुळे त्यातून कलर यांगला पास होतो. अशाप्रकार या स्करटर मशीनचा उपयोग होतो.



3. Loading & Unloading:



यामध्ये आपण 2 kg पासून ते 400 kg पर्यंत मशीन आहेत त्यामध्ये loading & unloading केले जाते. loading मध्ये जे यार्न असतो तो जी order असलेल्या मशीन ला lot load केला जातो. order प्रमाणे माल load केला जातो.

उदा. 330 kg हवा असलेला तर तो lot 350 kg ला lot load केला जातो. आणि unloading या यार्न मशीन मधून लॉन्ग लुईंग होवून बाहेर येतो तो lot unload केला जातो. व तो lot pass केला जातो पुढील process साठी दिला जातो.

त्यानंतर मशीन खाली lot load केलेला असतो ते रग्ने यार्न चा lot वरती घेवून ते मशीन मध्ये टाकतात व त्या पॅकेजला कोवता शेड करायचा आहे त्याप्रमाणे त्यामध्ये कलर टाकला जातो. आणि त्यामध्ये मनेक प्रकारची केमिकल टाकली जातात.

4. कलर रूम :-



Colour Room मध्ये एक ऑपरेटर असतो.

तो ज्या lot ला कलर हवा असतो तो त्यांना काढून देतो. त्यांना ऑपरेटरांनी ज्या त्या मशीन ची रेसिपी मागून दिली जाते त्याप्रमाणे मध्या तासात कलर व केमिकल काढून देतो या कलर रूम मध्ये सर्व कलर व केमिकलस उपलब्ध असतात. हे सर्व कलर व केमिकलस खराब होऊ नये म्हणून A.C मध्ये ठेवले जातात. या कलर रूम मध्ये 7 प्रकारच्या Colour cycles आहेत. त्यामध्ये मुख्य तीन Colour cycle आहेत. त्या म्हणजे Vat, Reactive, Fullwhite हे जास्त प्रमाणात वापर केले जाते.





कामगार क्लब माहिती घेताना



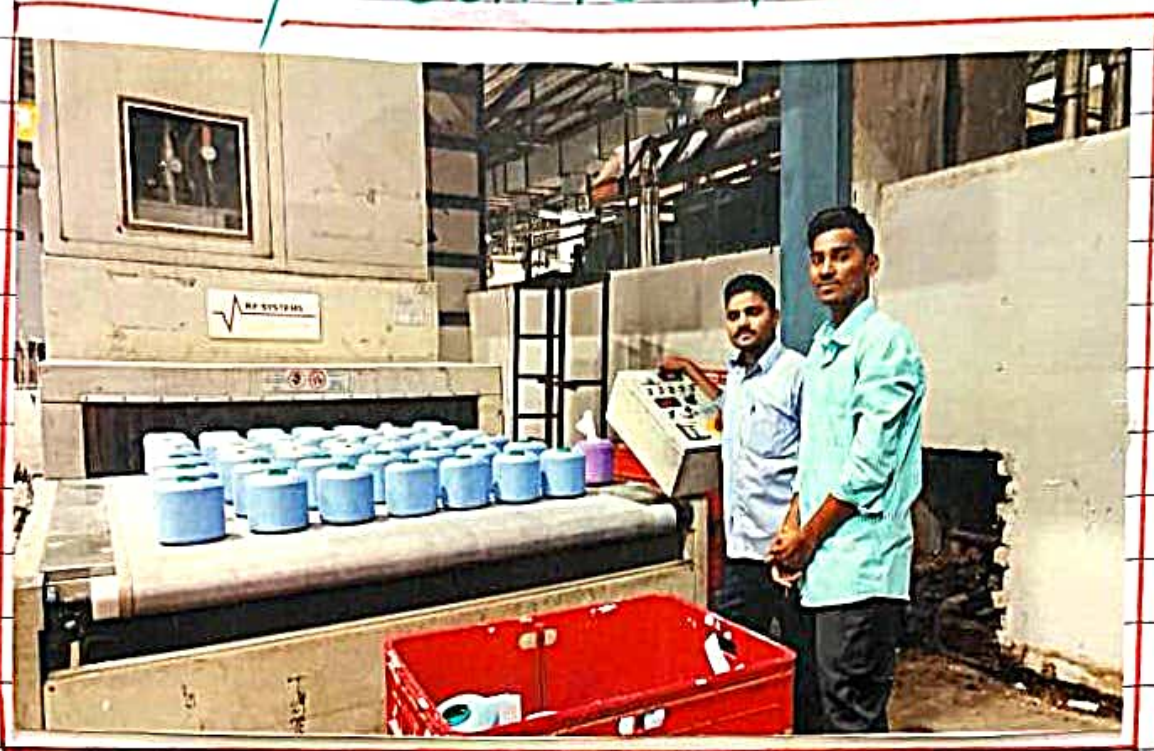
5. Rapid Machine :



जो lot कलर व dyeing लेबून बाहेर येतो तो वाळवण्यासाठी तो lot Rapid machine मध्ये राकतात. त्यानंतर तो lot त्या मशीनमध्ये 2:30 तास Dry केला जातो. त्यानंतर पण काही माल wet असेल तर तो परत 30 मिनीटे Dry केला जातो. त्यानंतर तो सगळा माल बाहेर काढला जातो. यामध्ये 2 Rapid machine असतात ते म्हणजेच Puzzi 400 व Puggaliny 400 हे आहेत.



6. RF & Centre fuse machine:



यामध्ये वरून माले lot हे Centre fuse ला लाकिन त्यामधील पाणी काढली जाते व ते पुढे RF मशीन च्या द्वारात load करतात. ज्या त्या शेड चे lot load केलेला असतात. जेणेकरून कोणताही क्लर प्रकमेकांना लागला जात नाही. यामध्ये light व dark shade वेगवेगळे load केले जातात. व हे dry करतात. RF मशीनला पाणी 2:30 तास Dry pkg करण्यासाठी लागतो. व मग ते वरुन झालेले lot सगळे पारत करण्यासाठी QSA ला दिले जातात.

RF मशीन मध्ये जास्त होका असतो कारण Programme सुकला तर आत मशीन मध्ये माल जेव्हा शकतो त्यामुळे व्यवस्थित RF मशीन हाताळवे लागते.



7. Despatch Area :-



या Area मध्ये जे lot pass झालेले आहेत ते आणले जातात व ते सर्व lot वरच्या department ला पाठवले जातात. अशाप्रकारे despatch Area मध्ये काम केले जातात. या प्रकारे सर्व काम हे yarn dyeing या department मध्ये करतात व पुढील कामासाठी पुढच्या department ला पाठविले जाते.



3) सोयी सुविधा :

- ① रेमेंड L.P.X. या कंपनीतील सर्व कामगारांना येव्हा - जाव्हासाठी बसची सुविधा आहे. जेणेकरून कामगार वेळेत हजर राहिल व धरी ही सुखरूप जाईल.
 - ② तसेच कंपनीत मुखादया कामगारास दुखापत झाली तर औषधोपचार करण्यासाठी Ambulance ची सोय आहे. तसेच तो खर्च पण कंपनीच करते.
 - ③ तसेच परमनंट कामगारांसाठी family medical Policy चालू केली आहे. म्हणजेच Permanent कामगारच्या कुटुंबातील मुखादी व्यक्ती दुखापत झाली तर तो खर्च देखील कंपनीच करत असते.
 - ④ जर मुखादा परमनंट कामगार काम सोडवत असेल तर त्याला त्याचा PF वर Fund त्यावेळीच दिला जातो.
- अशाप्रकारे अनेक सोयीसुविधा या कंपनीमध्ये उपलब्ध आहे.

4) समस्या :

या कंपनीमध्ये सर्वच योग्य सुविधा पुरविल्या जातात. त्यामुळे कामगारांच्या जास्त अशा काही सुविधा समस्या नाहीत. तरीपण काही कामगारांना जर वेतनवाढ करावची असेल तर ते आपली union करून संप करू शकतात. ज्याचा कंपनीच्या आर्थिक उत्पादन क्षेत्रात परिणाम होतो. तसेच काही कामगारांच्या आकाही समस्या असतात त्या सर्व सोडविण्याचा कंपनी पूर्णपणे प्रयत्न करत असते. कारण कामगार हाच मुख्य पाया असतो कंपनीचा त्याच्या सर्व समस्या सोडविण्याच जातात.

6) वेतन :-
 कंपनीतील वेतन हे ती ज्या Batch मध्ये काम करत आहे त्यावर अवलंबून असते. म्हणजेच 1st Batch मधील कामगार हे यांना सर्वात जास्त वेतन असते. त्यांचे वेतन Rs. 30,000 इतके असते. त्यानंतर 2, 3, 4, 5, 6, 7 अशा Batches झरेन घेतल्या जातात. त्यातील 7th नंबर च्या Batch चे वेतन Rs. 22,000 इतके असते. याप्रकारे वेतन निर्धारित असते.

7) उत्पादन :-

ज्यादिवशी ज्या मालाची गरज आहे त्याचे उत्पादन जास्त केले जाते. योग्य त्या गरजेप्रमाणे उत्पादन केले जाते. जर Cotton, Linen or full white यांची जर गरज खुप असेल तर ती माल तयार केला जातो. जर याचे उत्पादन जास्त होत असेल तर ती माल भरपूर प्रमाणात तयार केला जातो. तसेच सुट्टी वगैरे असेल तर त्या दिवसाच्या माला आधीच तयार केलेला असतो. जेणेकरून उत्पादनात कोणताही धट केला जात नाही. कारण कंपनीचे उत्पादन किती आहे यावरच कंपनीची आर्थिक परिस्थिती दिसून येते व ती उ प्रबळ करण्यास मदत होते. फक्त रेमंड या नावावरच कंपनीचे कापड जास्त प्रमाणात विक्री होते. Quality & Quantity हा मुख्य पाया आहे या कंपनीचा. यामुळेच उत्पादन क्षेत्रात जास्त भर पडत असते.



8] वाहतुक :

कंपनीसाठी लागणारा जो कच्चा माल लाग आहे तो कियम्बतूर व या भागातून केला जातो. तो आणण्यासाठी मोठ्या कंटेनरची सोय केली असते.

तसेच कंपनीतील तयार झालेले production मोजकून मधून इतर शहरात पाठवण्यासाठी वाहतुकीची सोय केलेली असते. कंपनीकडून वाहतुकीची सोय केल्यामुळे कंपनीच्या उत्पादन क्षेत्रात भर पडते. कारण माल हा वेळेत हवा त्या दिकाणी पोहचवला जातो. त्यामुळे ग्राहकांचे Satisfaction होते. अशाप्रकारे वाहतुक हे देखील खुप महत्वाचे असते कंपनीच्या उत्पादनासाठी. अ वाहतुकीमुळे दळणवळण सुलभ झाले आहे.



सारांश :

प्रत्येक औद्योगिक क्षेत्रातील कामगारांच्या भूमिका ह्या वेगवेगळ्या असू शकतात पण त्या काही प्रमाणात मुकसारख्या देखील असू शकतात कारण औद्योगिक क्षेत्रातील कामगार हे जास्त कष्टाचे काम करत असतात त्यामुळे त्यांना योग्य पगार वेतन, भले तसेच अपघाती विमा इ. सोयी सुविधा देणे गरजेचे आहे. त्यामुळे कामगार आपले काम योग्यप्रकारे तागतवावाशिवाय करू शकतात.

औद्योगिक क्षेत्रातील कामगार हा जर तणावाखाली काम करत असेल तर त्या तणावाचे निराकरण करण्याचे काम हे तेथील कामगार संघटना करत असतात. मी भेट दिलेल्या कंपनीमध्ये सर्व कामगार मिळूनमिसळून काम करत असतात आणि हेच कंपनीच्या उत्पादन क्षेत्रावर भर राहत असतात. आम्ही भेट दिलेल्या कंपनीमध्ये वेळेवर काम सुरु होऊन वेळेवर काम बंद होते. तसेच कामगारांच्यादृष्टीने येण्याची सोय तसेच कारखात्याचे वातावरण योग्य आहे. तसेच तेथील कामगार यासर्व गोष्टींमुळे स्वयंपूर्ण आहेत.

